

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Зензеватская средняя школа»**

Ольховского муниципального района Волгоградской области
403672. , Волгоградская область, Ольховский район, с. Зензеватка, ул. Октябрьская, д.1,
Тел. (факс)8 – (84456) – 5 – 81 – 60

E-mail: zsh07@yandex.ru ОКПО 46037936, ОГРН 1023404969686, ИНН/КПП 3422006341/342201001

СОГЛАСОВАНО

Протокол Педагогического совета
МКОУ «Зензеватская СШ»
От 09.01.2020 г. №13

И.о. директора МКОУ «Зензеватская СШ»



УТВЕРЖДАЮ

Ежова А.В.

Приказ №10-од от 10.01.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления длительного отпуска за непрерывную преподавательскую работу в МКОУ «Зензеватская СШ»

Ольховского муниципального района Волгоградской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 На основании ст. 55 Закона РФ «Об образовании», «О правах работников образовательных учреждений, их социальные гарантии и льготы» для педагогических работников школы устанавливается длительный отпуск сроком до 1 года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной работы.

2. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА.

- 2.1 Отпуск предоставляется, если работник непрерывно проработал в системе образования на преподавательской работе не менее 10 лет.
- 2.2 При длительном стаже работы отпуск предоставляется за последние 10 лет.
- 2.3 Предоставление отпуска частями не допускается.
- 2.4 Отпуск предоставляется, как правило, с 1 сентября и до 1 сентября (на учебный год). Во всех других случаях – только с согласия руководителя.
- 2.5 Время пребывания в отпуске не входит в стаж работы, дающий право на предоставление ежегодного отпуска.
- 2.6 Время пребывания в отпуске не даёт право на оплату больничных листов по общему заболеванию, беременности и родам и другим причинам.
- 2.7 Время пребывания в отпуске не даёт право на получение компенсации на книгоиздательскую продукцию.

3. ГАРАНТИИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА.

- 3.1 На период отпуска педагогическому работнику сохраняется:
- должность и место работы;
 - педагогический стаж работы с сохранением льгот по коммунальным услугам;

- общий и непрерывный стаж работы;
- право на обязательное медицинское страхование.

4.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1 Данное положение вводится в действие с 10 января 2020 года.

4.2 В положение могут вноситься изменения в соответствии с действующим законодательством.