



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Волгоградской области  
Прокуратура  
Ольховского района  
ул. Базарная, 18а  
с. Ольховка, 403651

Директору МКОУ  
«Зензеватская СШ»

Ежовой А.В.

ул. Октябрьская, 1, с. Зензеватка,  
Ольховский район, Волгоградская  
область, 403672

31.05.2021 № 7-41-2021

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ** об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Ольховского района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Зензеватская средняя школа» Ольховского муниципального района Волгоградской области (далее – МКОУ «Зензеватская СШ»), в ходе которой установлено следующее.

В соответствии с ч. 1 ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации к основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается, в том числе запрещение дискриминации в сфере труда.

Согласно ч. 1 ст. 9 ТК РФ в соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

На основании ст. 15 ТК РФ, трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с цитируемым Кодексом.

Согласно ст. 21 ТК РФ работник имеет право, в том числе на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

В свою очередь, работник обязан, в том числе добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ, обязательными для включения в трудовой договор являются условия, в том числе об условиях оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) и об условиях об обязательном социальном страховании работника в соответствии с цитируемым Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 68 ТК РФ, при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Проверкой установлено, что согласно трудового договора № 10, заключенного 05.04.2021 между МКОУ «Зензеватская СШ» в лице директора Ежовой А.В. и Захаровой Н.В., последняя принята в школу на должность учителя, дополнительных соглашений к данному трудовому договору на момент проверки не представлено.

При изучении содержания вышеуказанного договора установлено, что в нарушении требований ст. 57 ТК РФ в нем отсутствуют сведения об условиях оплаты труда в части сроков ее выплаты и условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с цитируемым Кодексом и иными федеральными законами.

Аналогичные нарушения требований ст. 57 ТК РФ установлены при проверке содержания трудового договора № 12 от 23.04.2021, заключенного между МКОУ «Зензеватская СШ» и Тянтовой Т.А.

Более того, при изучении реестров зачисления заработной платы работников МКОУ «Зензеватская СШ» за январь – февраль 2021 года установлено, что заработная плата за первую половину января 2021 года выплачена 20.01.2021 (реестр № 143).

При этом, заработная плата за вторую половину января 2021 года работникам МКОУ «Зензеватская СШ» выплачена только 12.02.2021 (реестр № 22), то есть с нарушением установленного ст. 136 ТК РФ срока.

Вышеуказанные нарушения требований законодательства допущены по вине ответственных работников МКОУ «Зензеватская СШ» которые, имея реальную возможность для соблюдения требований действующего на территории Российской Федерации законодательства, не приняли всех зависящих от них мер по исполнению требований вышеуказанного законодательства, а также отсутствия надлежащего контроля за их деятельностью со стороны руководства.

Выявленные нарушения являются недопустимыми и подлежат незамедлительному устранению.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**Т Р Е Б У Ю:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием сотрудника прокуратуры Ольховского района, принять незамедлительные меры к устранению выявленных нарушений и недопущению впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении должностных лиц, виновных в отмеченных нарушениях закона, к дисциплинарной ответственности.
3. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах необходимо проинформировать прокуратуру в установленный законом срок.

Прокурор Ольховского района  
юрист 1 класса



В.В. Седов